

„Wenn die Luft raus ist...

- ein Motivations-Check für Mitarbeiterteams“

Bausteine für einen Abend / ein Wochenende mit Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern

„Man muss aus seinem Unternehmen den aufregendsten Ort der Welt machen“ – so stand es am 13.12.2001 in der „Wirtschaftswoche“. Das gilt nicht nur für grosse wirtschaftliche Unternehmen, sondern genauso auch für unser „Unternehmen Jugendarbeit“ – egal ob es sich um den „Zwei-Mann/Frau-Betrieb“ eines Jungscharmitarbeiterteams oder ein grösseres Unternehmen wie ein Jugendcafe oder einen ganzen CVJM handelt.

„...den aufregendsten Ort der Welt“ – da steckt Power, Dynamik und mords viel Leben drin. An so einem Ort - da bin ich gerne dabei; da will ich dazu gehören; da will ich mitgestalten...

Damit wir da (wieder) hinkommen, braucht es immer wieder einen „Check“, um wahrzunehmen, wo wir derzeit überhaupt stehen, wie es uns als Mitarbeitenden derzeit geht, was super läuft, aber auch, was uns bremst und uns die Lust und Power nimmt.

Dazu lädt dieser Motivations-Check ein, den man (aus Zeitgründen wohl nur in Ausschnitten und nicht so gründlich) bei einem Mitarbeiter-teamabend durchführen kann.

Besser also, sich für so eine Bestandsaufnahme und den daraus folgenden Blick nach vorne ein gemeinsames Wochenende Zeit zu nehmen...

1. Einstieg:

- Jeder erhält einen Luftballon.
- Aufgabe: den Luftballon aufzublasen nach dem Motto: „soviel Luft, Lust und Motivation habe ich derzeit noch, mitzuarbeiten...“
- Erzählrunde über die unterschiedlich gefüllten Luftballons.

2. Erzählrunde

(bei grösseren Gruppen in Kleingruppen):

- Jeder überlegt sich drei prägende Dinge/Situationen, die ihn (irgendwann mal) als Mitarbeitenden motiviert und drei Dinge/Situationen, die ihn gefrustet haben...
- Erzählrunde

3. Fragebogen:

Der Fragebogen (auf den folgenden Seiten) greift unter fünf verschiedenen Themenbereichen unterschiedlichste Gesichtspunkte auf, die zur Motivation, bzw. im schlechten Fall zur „De-Motivation“ von Mitarbeitenden beitragen...

- Jede/r erhält den hier abgedruckten Fragebogen
- Erläutern, was wir unter die Lupe nehmen wollen (Café-Team,... oder gesamte Jugendarbeit im Ort...)
- Jede/r füllt den Fragebogen für sich aus, indem er Schulnoten vergibt, also zu der Aussage jeweils eine der Ziffern 6 „sehr gut“, bzw. „ja“ bis 1 „ungenügend“, bzw. „nein“ ankreuzt.

4. Austausch in Kleingruppen (3-4 Personen):

- An den Punkten entlanggehen
- Gemeinsam feststellen und bereden:
Was läuft bei uns „perfekt“ ?
Wo erleben wir Dinge unterschiedlich – wieso?
Wo erleben wir Defizite?
- Zu den fünf schlechtesten Noten in euren Fragebögen praktische „Nachhilfemöglichkeiten“ überlegen
- Ergebnisse schriftlich festhalten

5. Plenum:

- Ergebnisse vorstellen
- Fünf Punkte herausgreifen, die man weiterbearbeitet und von denen her man konkrete Schritte und Umsetzungsmöglichkeiten erarbeitet und... angeht! (z.B. dann in fünf Interessensgruppen bearbeiten)

Was auch noch möglich ist...

Es kann sehr interessant und aufschlussreich sein, die Durchschnittsnoten der einzelnen Statements, bzw. der fünf Bereiche auszurechnen und zum Thema zu machen.

FRAGEBOGEN:

[Bitte verteile die Noten 6 bis 1: 6 = „sehr gut“, bzw. „JA“; 1 = „ungenügend“, bzw. „NEIN“]

1. Wie ich mich mit „unserem Unternehmen“ identifiziere...

Fragestellung:	1	2	3	4	5	6
• Wir haben in „unserem Unternehmen“ Ziele und eine gemeinsame Vision, was wir mit unserer Arbeit erreichen wollen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
• Wir haben unsere Ziele gemeinsam festgelegt.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
• Alle bei uns haben klar umrissene Aufgabenfelder.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
• Ich habe mir meinen Aufgabenbereich selbst ausgesucht.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
• Ich bekomme immer rechtzeitig die nötigen Informationen, die ich brauche.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
• Der Informationsfluss funktioniert.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
• Ich durchschaue die Strukturen und Hintergründe in „unserem Unternehmen“	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
• Ich bin nicht nur „Handlanger“, sondern darf „unser Unternehmen“ durch meine Fragen, kritischen Anmerkungen, Anregungen und meine Meinung mitprägen und mitgestalten.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
• Ich habe ein Mitspracherecht und werde gehört.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
• Ich sehe einen Sinn in dem, was ich in „unserem Unternehmen“ tue.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
• Ich tue meine Aufgabe aus einer eigenen inneren Motivation heraus – nicht weil es von mir erwartet wird.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

2. Wie ich die Teamgemeinschaft in „unserem Unternehmen“ erlebe...

Fragestellung:	1	2	3	4	5	6
• Wir haben regelmässige Teamtreffen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
• Bei unseren Teamtreffen geht es nicht nur um Organisatorisches, Aufgabenverteilung, etc.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
• Bei unseren Teamtreffen bekomme ich Impulse für mein persönliches Leben, für meinen persönlichen Glauben, ... – die mir gut tun und mich weiterbringen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
• Ich gehe gerne zu unseren Teamtreffen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
• Ich habe Freunde in „unserem Unternehmen“.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
• „Unser Unternehmen“ ist für mich ein Stück Heimat, in dem ich mich wohl fühle.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
• Es gibt bei uns Zeiten und Räume, in denen wir uns ganz „zweckfrei“ treffen können.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
• Es gibt bei uns gemeinsame Aktionen, Freizeiten, Gottesdienste, Feste,	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
• Wenn wir als Mitarbeitende zusammen sind, herrscht eine gute Atmosphäre.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
• Jede Aufgabe / jeder Mitarbeitende ist bei uns „gleich viel wert“.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
• Mitarbeitende werden bei uns eingesetzt (im Rahmen eines Gottesdienstes, Festes, ...), wenn sie eine Aufgabe übernehmen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
• Mitarbeitende werden bei uns mit Anerkennung verabschiedet, wenn sie aus der Mitarbeit aussteigen oder sich woanders engagieren.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
• Mitarbeitende werden bei uns immer wieder neu für ihre Arbeit beauftragt und gesegnet.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
• Ich habe das Gefühl, dass wir in „unserem Unternehmen“ alle an einem Strick ziehen; dass wir miteinander und nicht gegeneinander oder nebeneinander her arbeiten.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

3. Wie ich als Mitarbeitender in „unserem Unternehmen“ gefördert und unterstützt werde...

Fragestellung:	1	2	3	4	5	6
• Ich habe einen Ansprechpartner, an den ich mich mit Fragen und Problemen, die meine Aufgabe betreffen, wenden kann.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
• Es gibt bei uns regelmässige „Mentoring-Gespräche“ / Mitarbeitergespräche.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
• Ich reflektiere meine Arbeit zusammen mit anderen (im Team oder mit einer einzelnen, mir „zugeordneten“ Person).	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
• Ich bekomme konstruktive objektive Rückmeldung, Feedback von anderen Mitarbeitenden, wie sie mich in meiner Aufgabe erleben.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
• Wir überprüfen im Gespräch / im Team immer wieder, ob das was wir tun, noch mit unsren Zielen, unser Vision übereinstimmt.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
• Ich habe eine Aufgabe, die meinen Begabungen entspricht.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
• Ich kann mich darin mit meinen Begabungen einbringen und mich entfalten.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
• Ich fühle mich weder unter- noch überfordert.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
• Ich kann eigene Ideen einbringen und umsetzen. Ich habe genügend Freiraum zur Selbstentfaltung – und habe doch Rückhalt, wenn ich ihn brauche.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
• Ich werde darin bestärkt und unterstützt (auch finanziell), Kurse und Fortbildungen zu besuchen. .	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
• Ich habe und bekomme regelmässig schriftliche Arbeitshilfen (Zeitschriften, Bücher...) für meine Arbeit.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
• Kosten, die mir privat für meine Aufgabe entstehen, bekomme ich, ohne lange Bittgänge machen zu müssen, selbstverständlich ersetzt.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
• Äussere Rahmenbedingungen (Schlüssel, Räumlichkeiten, Finanzen) sind für mich zufriedenstellend geklärt.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
• Ich dürfte, wenn ich das wollte, ohne ein schlechtes Gewissen, auch eine Zeitlang oder ganz aus meiner Aufgabe aussteigen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
• Ich dürfte, wenn ich das wollte, ohne ein schlechtes Gewissen, auch eine neue, andere Aufgabe übernehmen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
• Ich habe das Gefühl, in „unserem Unternehmen“ auch Fehler machen zu dürfen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

4. Wie ich in „unserem Unternehmen“ als Person wahrgenommen werde...

Fragestellung:	1	2	3	4	5	6
Ich fühle mich in „unserem Unternehmen“ nicht nur als „Handlanger“, der seine Aufgabe zu erfüllen hat, sondern werde auch in meiner Person wahrgenommen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
• Man interessiert sich auch an meinem persönlichen Ergehen (wie z.B. Prüfungen, die anstehen, Berufsentscheidungen, Trennung in einer Beziehung, ...).	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
• Ich erlebe, dass man an meine persönlichen Festtage denkt (Geburtstag, Prüfung bestanden, ...).	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
• Ich bekomme, wenn ich das möchte und brauche, Hilfestellungen in meinen persönlichen Fragen und Schwierigkeiten, in meiner persönlichen Alltagsbewältigung.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
• Es gibt in „unserem Unternehmen“ jemandem, der mir auch in meinen persönlichen Fragen ein Ansprechpartner/Seelsorger/Wegbegleiter ist.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
• Ich muss in „unserem Unternehmen“ nicht immer gut drauf sein, sondern kann und darf auch zeigen, wenn es mir mal nicht so gut geht.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
• Ich komme in „unserem Unternehmen“ auch in meinem Glauben weiter.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

5. Wie ich die „Leitung“ in „unserem Unternehmen“ erlebe

Fragestellung:	1	2	3	4	5	6
• Ich erlebe die Leitung in „unserem Unternehmen“ als fördernd und nicht als bremsend.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
• Ich erlebe unsre Leitung als sachlich und fachlich kompetent.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
• Unsere Leitung macht sich bei uns auch selbst hinterfragbar.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
• Ich erlebe unsere Leitung nicht als erhaben und überheblich, sondern als greifbar und nahe.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
• Unsere Leitung ist bereit, auch Unangenehmes anzusprechen und nach Klärungen zu suchen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
• Unsere Leitung ist darauf bedacht, alle möglichen De-Motivatoren aus der Welt zu schaffen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>